

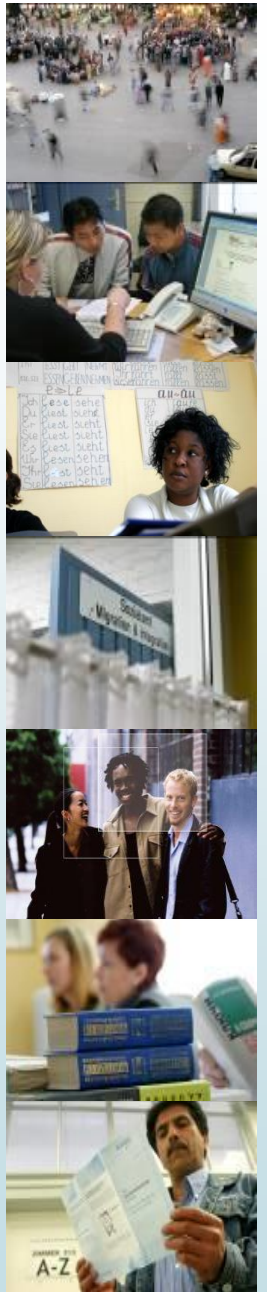


Kommunale Integrations- und Vielfaltsstrategie für Weiterstadt

Auftaktveranstaltung zur Erstellung der Strategie

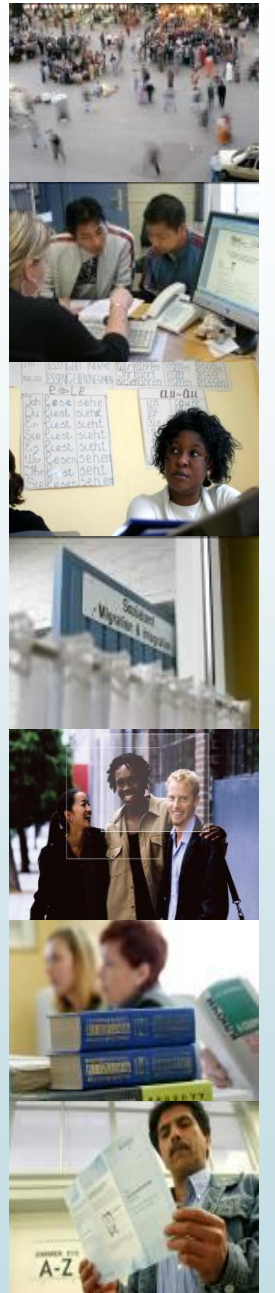
Gliederung

- Begrüßung, Einführung, Ziele
- Das Projekt „Integrations- und Vielfaltsstrategie“ wird vorgestellt
- Wanderungen der eigenen Biografie
- **Vortrag: Die gesellschaftspolitische Bedeutung von Vielfalt und Integration in Deutschland – Herausforderungen für die Zukunft**
- Pause
- Von „meiner“ Haltung zu „unserer“ Haltung
- Erläuterung des Prozessdesigns
- Was darf im Prozess nicht geschehen
- Feedback / Schlussworte



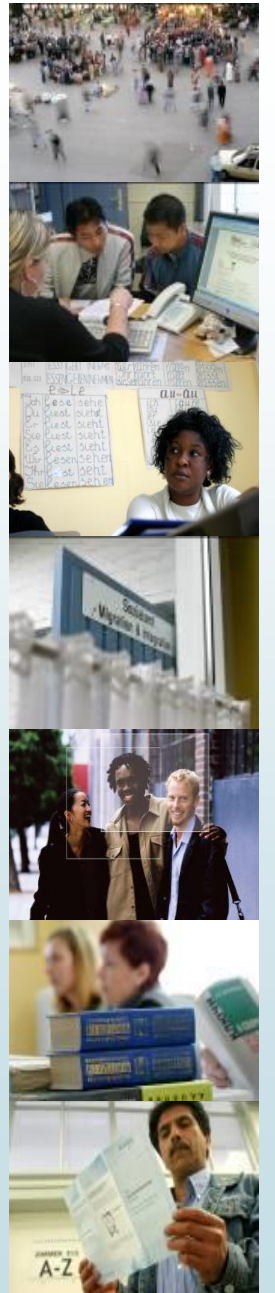
Gliederung

- Gemeinsame Lernkurven 2020
- Gesellschaftliche Vielfalt (en) wahrnehmen
- Die fünf D's der gemeinsamen Zukunft
- Potenziale der Stadt Weiterstadt
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Fazit



Gliederung

- **Gemeinsame Lernkurven 2020**
- Gesellschaftliche Vielfalt (en) wahrnehmen
- Die fünf D's der gemeinsamen Zukunft
- Potenziale der Stadt Weiterstadt
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Fazit



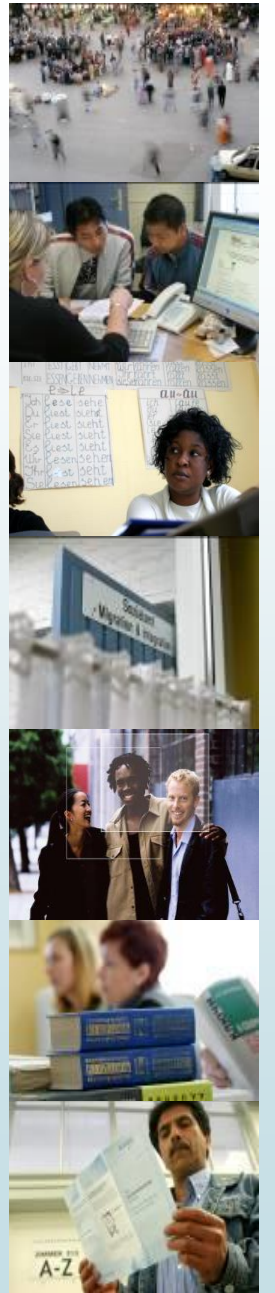
Gemeinsame Lernkurven 2020

- Nur gemeinsam können wir die Herausforderungen meistern. Ohne Kooperation und Vertrauen gelingt wenig.
- Akzeptanz wissenschaftlicher Erkenntnisse deutlich gestiegen
- Was gestern undenkbar schien, heute noch als unmöglich angesehen wird, kann morgen selbstverständliche Alltagsrealität sein.
- Es sind immer die Ärmsten, die Benachteiligten, die Bildungsfernen, die am meisten unter Veränderungsprozessen leiden.
- Es gibt stets Lösungen, wenn wir eigene Veränderungsbereitschaften nicht ausschließen.
- Es mangelt nicht an Geld.



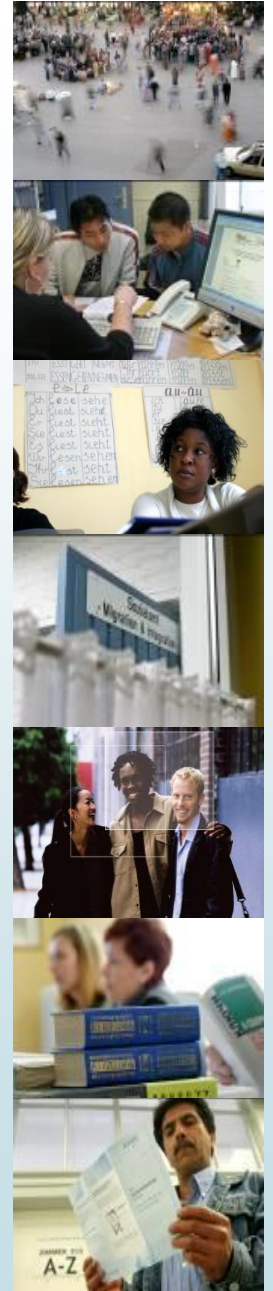
Gliederung

- Gemeinsame Lernkurven 2020
- **Gesellschaftliche Vielfalt (en) wahrnehmen**
- Die fünf D's der gemeinsamen Zukunft
- Potenziale der Stadt Weiterstadt
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Fazit



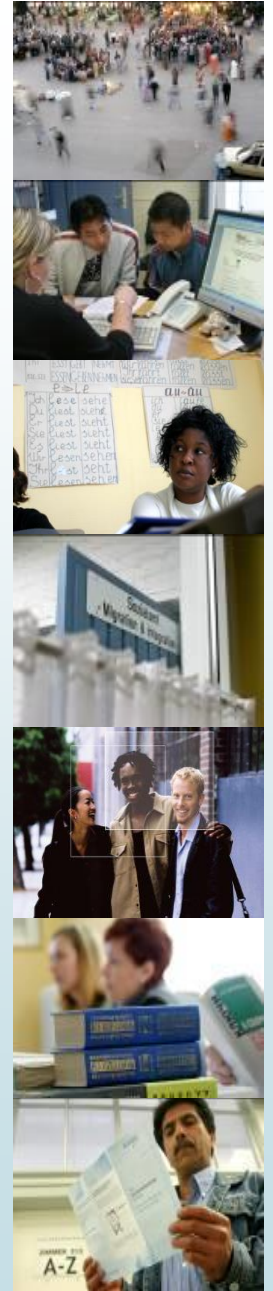
Gesellschaftliche Vielfalt (en)

- **Generationen:** Die Begriffe „alt“ und „jung“ stimmen nicht mehr. Es gibt fünf Generationen in einem Jahrhundert.
- **Geschlecht:** Seit dem 22. Dezember 2018 gibt es in Deutschland drei Geschlechter: männlich, weiblich, divers. Seit Jahrtausenden dachten wir in „Adam und Eva“ – und jetzt?
- **Familie:** Seit einigen Jahren gibt es die „Ehe für alle“, die ebenfalls lange undenkbar schien. Zwischenzeitlich sind viele unterschiedliche Familienkonstellationen und -bilder entstanden.



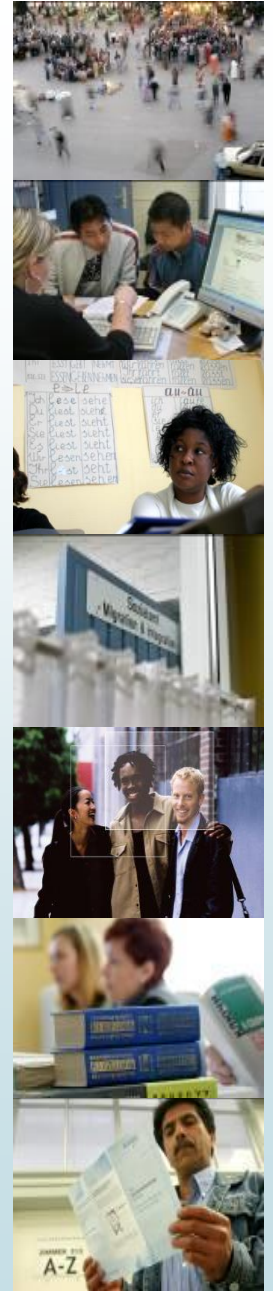
Gesellschaftliche Vielfalt (en)

- **Kulturen:** Deutschland ist ein Einwanderungsland. Rund ein Viertel der Bevölkerung kennt einen Migrationshintergrund.
- **Religionen:** Auch wenn die christlichen Kirchen mit Abstand die meisten Mitglieder in Deutschland zählen, haben sich weitere Religionsgemeinschaften etabliert.
- **Soziale Lebenslagen:** Die Vielfalt dieser Lebenswelten, ob zum Beispiel allein erziehend oder verwitwet, ob behindert oder Angehöriger eines erkrankten Menschen spiegelt die Gesellschaft seit Jahrzehnten wider.



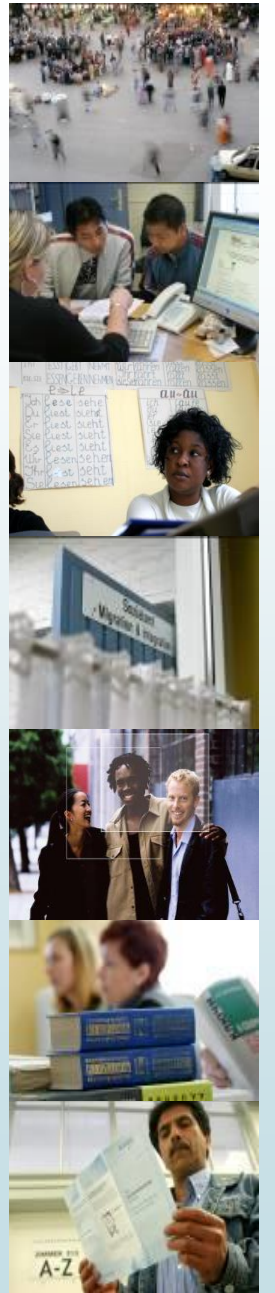
Gesellschaftliche Vielfalt (en)

- **Talente:** Es gibt knapp 350 Ausbildungsberufe und über 17.000 Studiengänge. Diese Vielfalt drückt die Spezialisierung einerseits aus, aber auch die Anforderungen an den einzelnen, diese Vielfalt im Beruf zu leben, flexibel zu sein, sich ständig neuen Entwicklungen auch bildungsmäßig anzupassen.
- **Milieus:** Schon Ende des letzten Jahrhunderts stellte das Sinus-Institut in Heidelberg seine Milieustudien vor. Die Menschen bewegen sich danach in ihren jeweiligen Milieus, die geprägt sind von Bildung, Werten, Status, Einstellungen.



Gliederung

- Gemeinsame Lernkurven 2020
- Gesellschaftliche Vielfalt (en) wahrnehmen
- **Die fünf D's der gemeinsamen Zukunft**
- Potenziale der Stadt Weiterstadt
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Fazit



Die fünf D's der gemeinsamen Zukunft

- **Demografischer Wandel** (Das Phänomen wird mit den Stichworten weniger, bunter und älter treffend umschrieben.)
- **Digitalisierung** (Darunter wird ein völlig neues Technikangebot verstanden, dass auch die Kommunikation zwischen den Dingen ermöglicht.)
- **Diversität** (Die Vielfalt der Gesellschaft ist Ergebnis einer weltweiten Wanderung und Kommunikation.)
- **Dekarbonisierung** (Den Klimawandel zu gestalten heißt, in der Wirtschaft Wachstum und Verbrennung von fossilen Energien zu entkoppeln.)
- **Demokratie** (Das Selbstbestimmungsrecht und die Freiheit des Einzelnen im Zusammenwirken von Gesellschaften gilt es immer wieder neu zu erkämpfen.)



Die fünf D's der gemeinsamen Zukunft

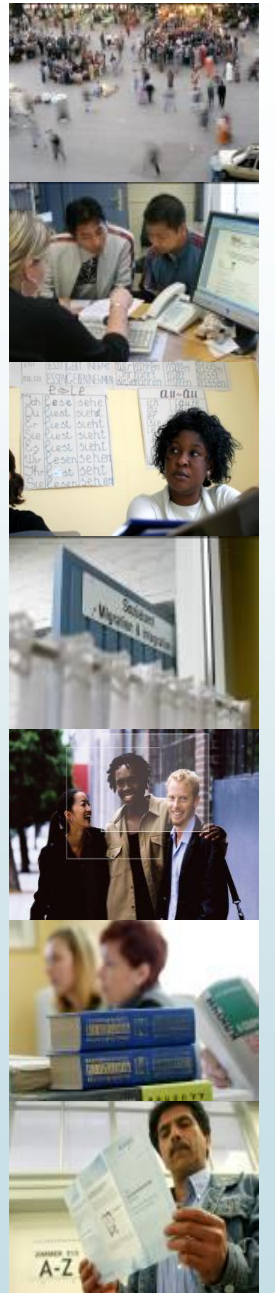


Weiterstadt, den 20. Februar.2021 - Dr. Winfried Kösters

Quelle: picture-alliance/dpa

Gliederung

- Gemeinsame Lernkurven 2020
- Gesellschaftliche Vielfalt (en) wahrnehmen
- Die fünf D's der gemeinsamen Zukunft
- **Potenziale der Stadt Weiterstadt**
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Fazit



Bevölkerungsvorausberechnung Weiterstadt

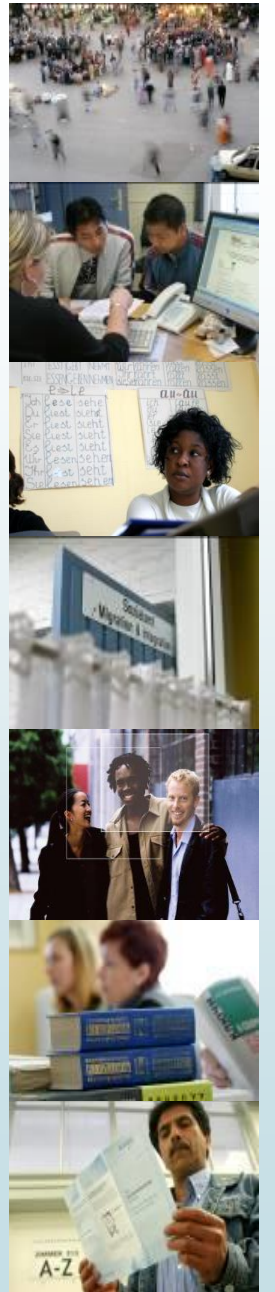
➤ Bevölkerung (Anzahl) 2018:	25.975 Menschen
➤ Bevölkerungsentwicklung 2012 – 2030:	+ 8,2 %
➤ Ausländeranteil 2018:	17,6 % (= 4.568)
➤ Medianalter 2018:	42,3 Jahre
➤ Medianalter 2030:	44,7 Jahre
➤ Anteil unter 18-Jährige 2018:	18,7 %
➤ Anteil unter 18-Jährige 2030:	18,0 %
➤ Anteil über 65-Jährige 2018:	17,9 %
➤ Anteil über 65-Jährige 2030:	23,4 %
➤ Anteil über 80-Jährige 2018:	4,2 %
➤ Anteil über 80-Jährige 2030:	6,6 %
➤ Anteil Kinder mit Migrationshintergrund in Kitas:	41,8 % (2018)



Potenziale der Stadt Weiterstadt

Kernbotschaften des Demografischen Wandels

- Wir brauchen jedes Kind. Wir können es uns nicht mehr erlauben, auf ein Kind bzw. ein Talent zu verzichten.
- Wir brauchen ein neues Bild vom Alter, von den Alten und vom Altern.
- Wir brauchen die Potenziale der zugewanderten Menschen und der künftig Zuwandernden. Es gilt die Chancen zu kommunizieren, nicht die Defizite.



Potenziale der Stadt Weiterstadt

Geburten

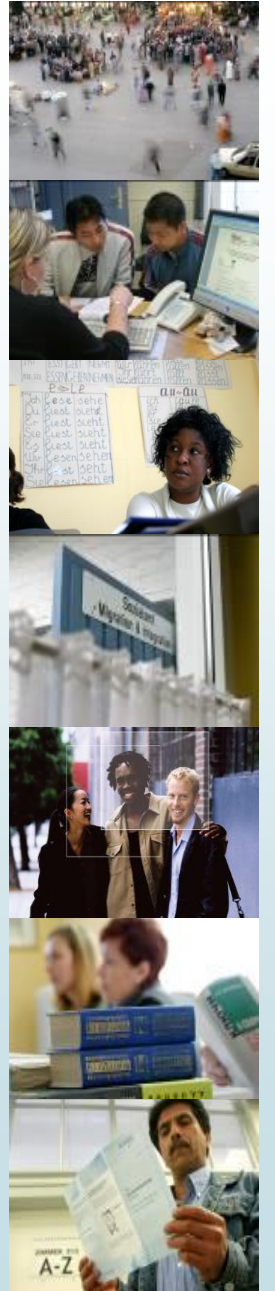
- 1964: 1.357.304
- 1984: 812.292
- 2009: 665.126
- 2013: 682.069
- 2016: 792.131
- 2019: 778.090



2009: erstmals mehr Ü-65 als U-20

Gliederung

- Gemeinsame Lernkurven 2020
- Gesellschaftliche Vielfalt (en) wahrnehmen
- Die fünf D's der gemeinsamen Zukunft
- Potenziale der Stadt Weiterstadt
- **Faktoren einer gelingenden Integration**
- Fazit



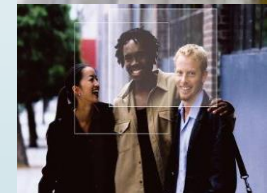
Gelingende Integration

Erstens: Wir brauchen eine Haltung, die Menschen willkommen heißt, auch wenn sie anders sind, sich anders kleiden und anders aussehen.

Zweitens: Integration ist kein einseitiger Prozess. Es ist ein gegenseitiges Aufeinander zugehen. Grundlage: Wertefundament.

Drittens: Es braucht ein Konzept, ein planvolles, zielorientiertes strategisches Vorgehen. Wichtiger als unsere unterschiedliche Herkunft ist unsere gemeinsame Zukunft!

Viertens: Es braucht ein Netzwerk der Akteure*innen. Es braucht Identifikation der Akteure*innen mit Zielen und Umsetzungswegen.



Gelingende Integration

Fünftens: Wir brauchen neben einer gemeinsam entwickelten Konzeption für eine gelingende Integration auch eine gemeinsam abgestimmte priorisierte Vorgehensweise. Oberste Priorität: Sprache.

Sechstens: Es braucht eine regelmäßige Plattform des Austausches zu Vielfalt und Integration. Transparenz und Kontinuität sind zwei wichtige Funktionsbedingungen.

Siebtens: Es braucht eine Steuerungsgruppe, einen sich kümmernden Kern, der sich als Motor versteht.

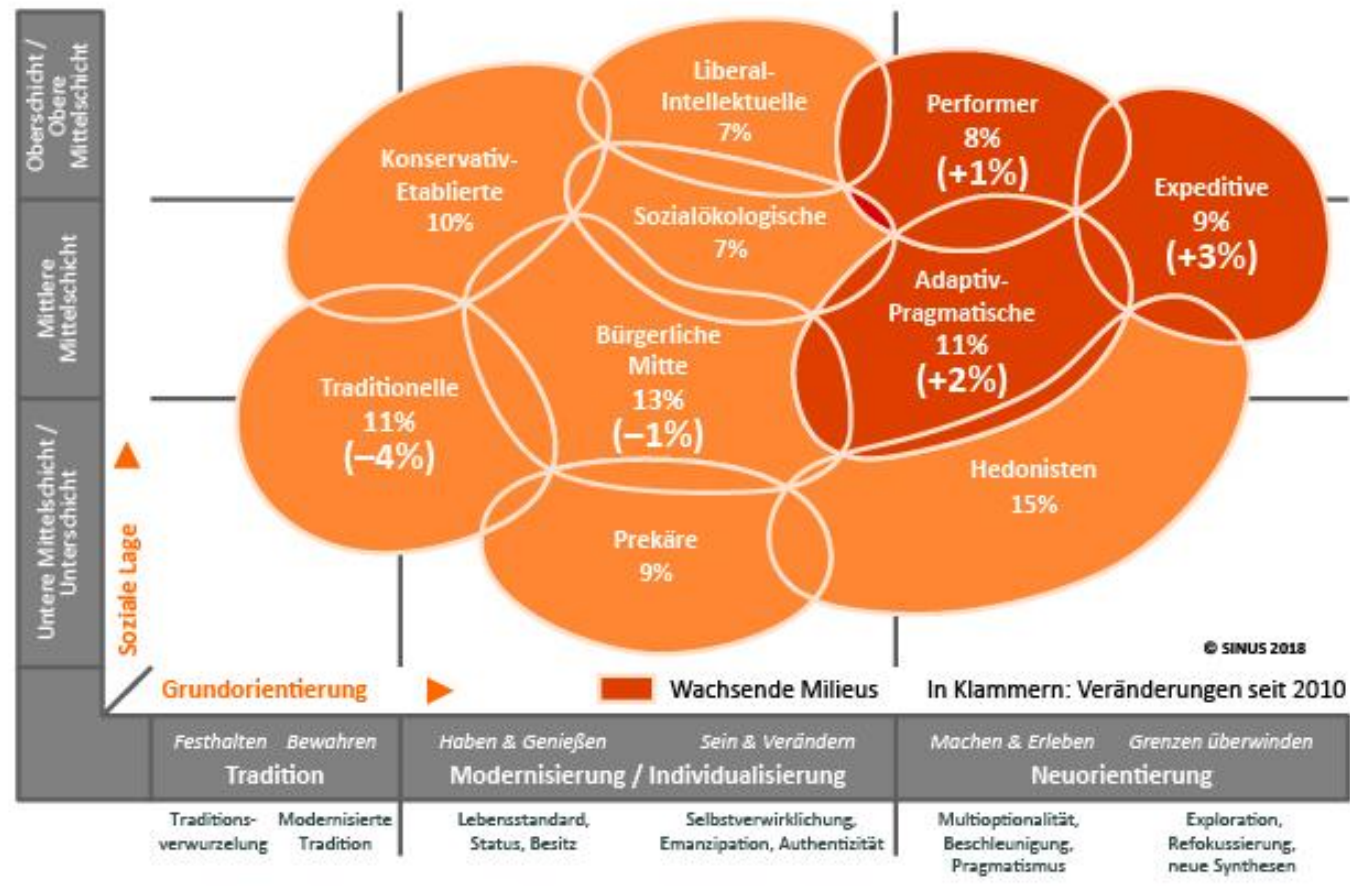
Achtens: Es braucht Kümmerer*innen: Motoren, Brückenbauer*innen.



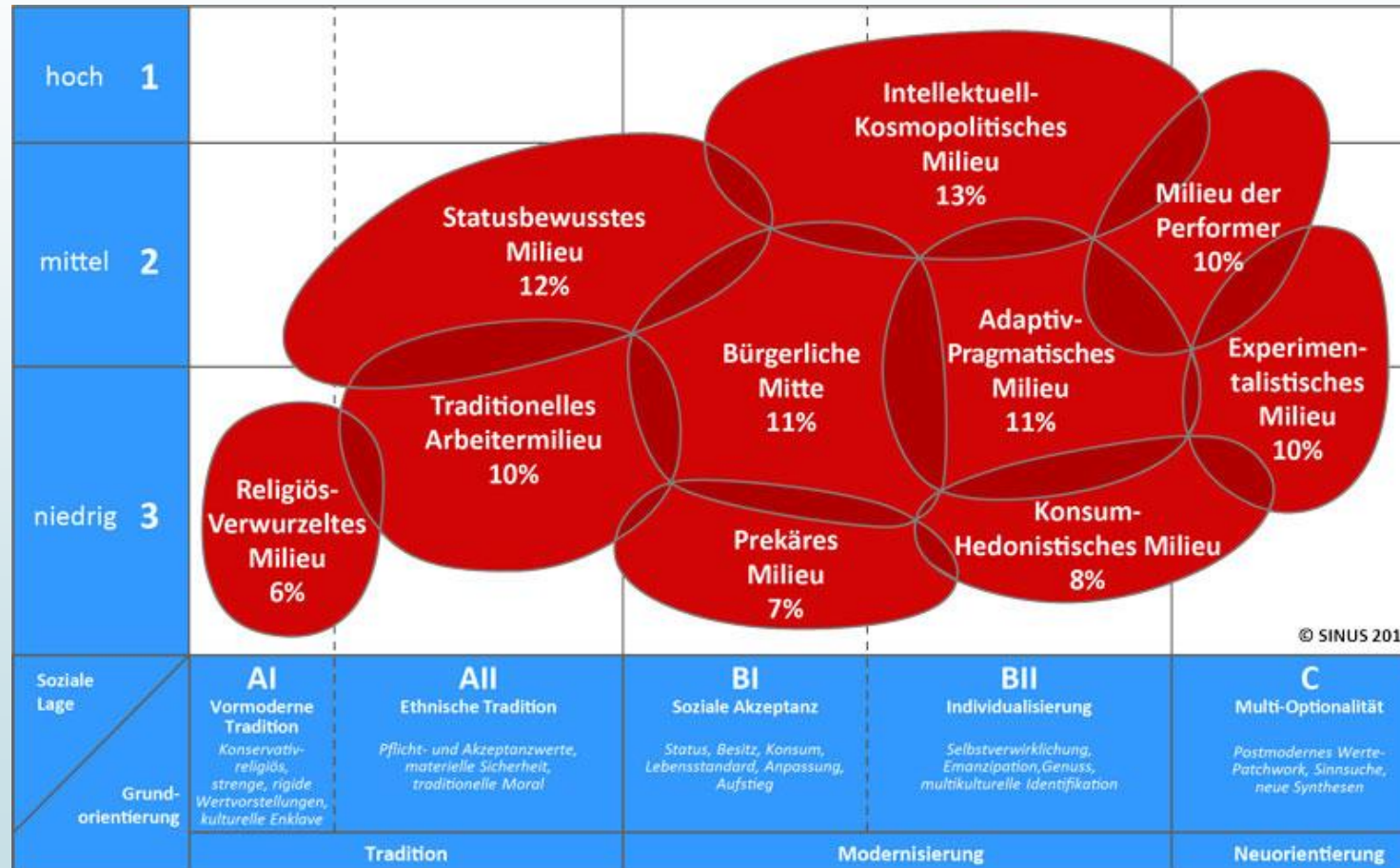
Gelingende Integration

Die Sinus-Milieus® in Deutschland 2018

Soziale Lage und Grundorientierung

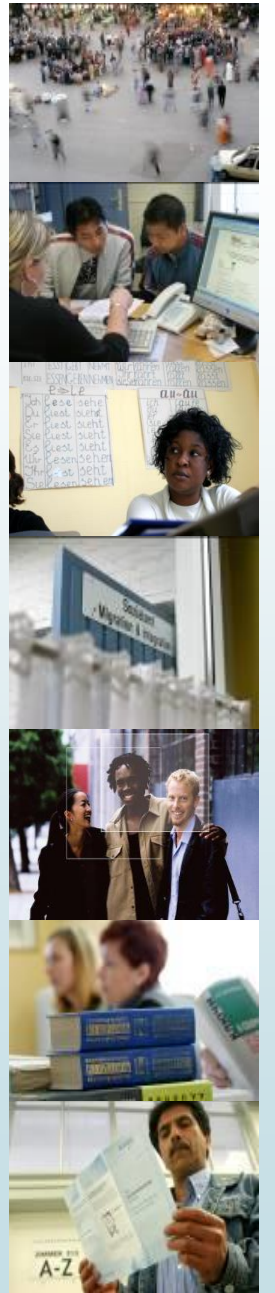


Gelingende Integration



Gliederung

- Gemeinsame Lernkurven 2020
- Gesellschaftliche Vielfalt (en) wahrnehmen
- Die fünf D's der gemeinsamen Zukunft
- Potenziale der Stadt Weiterstadt
- Faktoren einer gelingenden Integration
- **Fazit**





Fazit

- Mehrere Herausforderungen fordern die Gesellschaft gleichzeitig: Digitalisierung, Demografie, Vielfalt, Klimawandel, Globalisierung, Wertewandel ...
- Die Herausforderungen hängen miteinander zusammen und beeinflussen sich gegenseitig.
- Die Zukunft ist nicht mehr die Verlängerung der Vergangenheit. Ein „Weiter so!“ wird nicht funktionieren.
- Nur weil man es sich nicht vorstellen kann, heißt es nicht, dass es auch nicht möglich ist.
- Strategisches Ziel: Zusammenhalt trotz oder mit Vielfalt gestalten!
- Wir müssen uns und unsere Gesundheit im Blick halten!

Agenda der Zukunft

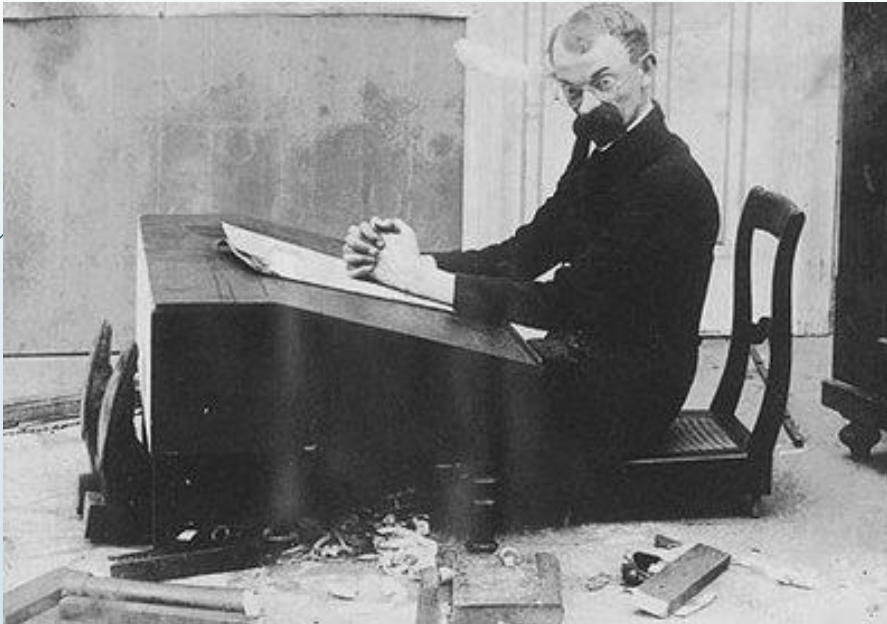
**„Die beste Zeit,
einen Baum zu
pflanzen, war vor
20 Jahren. Die
zweitbeste ist
heute!“**

Afrikanisches
Sprichwort

Weiterstadt, den 20. Februar.2021 - Dr. Winfried Kösters



Dankeschön für Ihre Aufmerksamkeit



**Am Ende des Vortrages trat
plötzlich der Schluss ein ...**

Karl Valentin

Dr. Winfried Kösters
Hauptstraße 49
50126 Bergheim

www.winfried-koesters.de

www.weniger-bunter-aelter.de